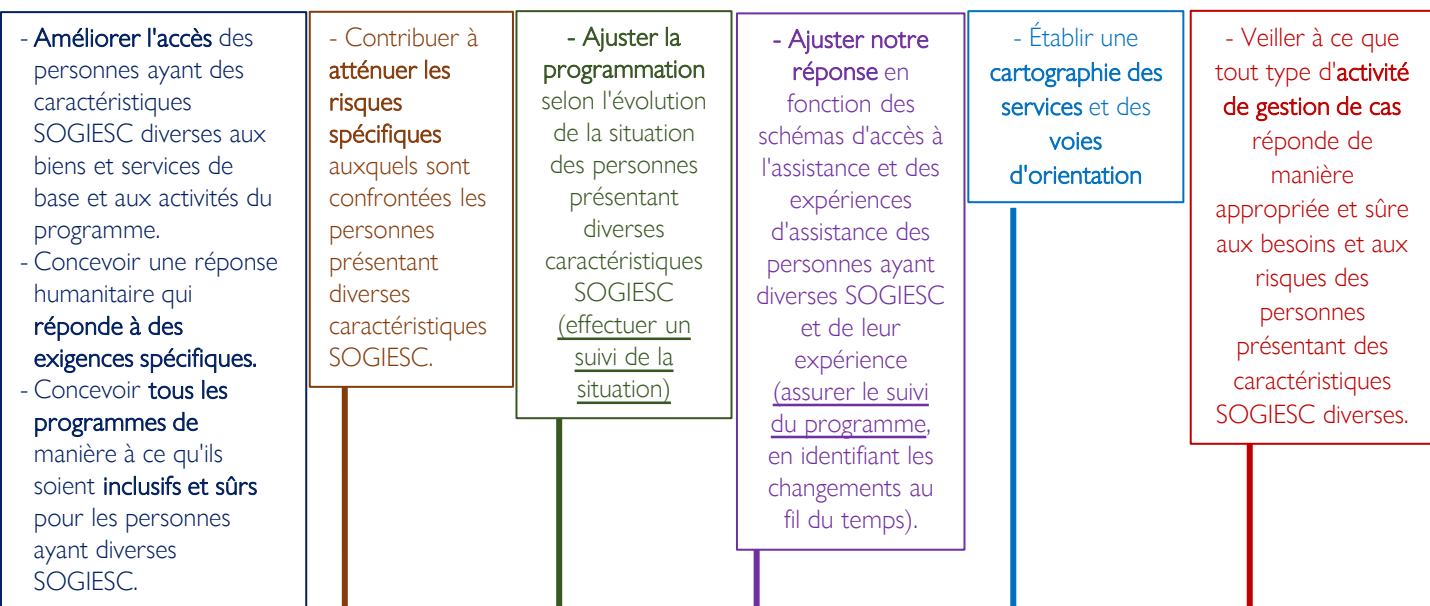


Arbre de décision sur l'obtention de données pour les personnes ayant des caractéristiques SOGIESC diverses :
Identifiez un objectif, les données dont vous avez besoin et la manière de les collecter

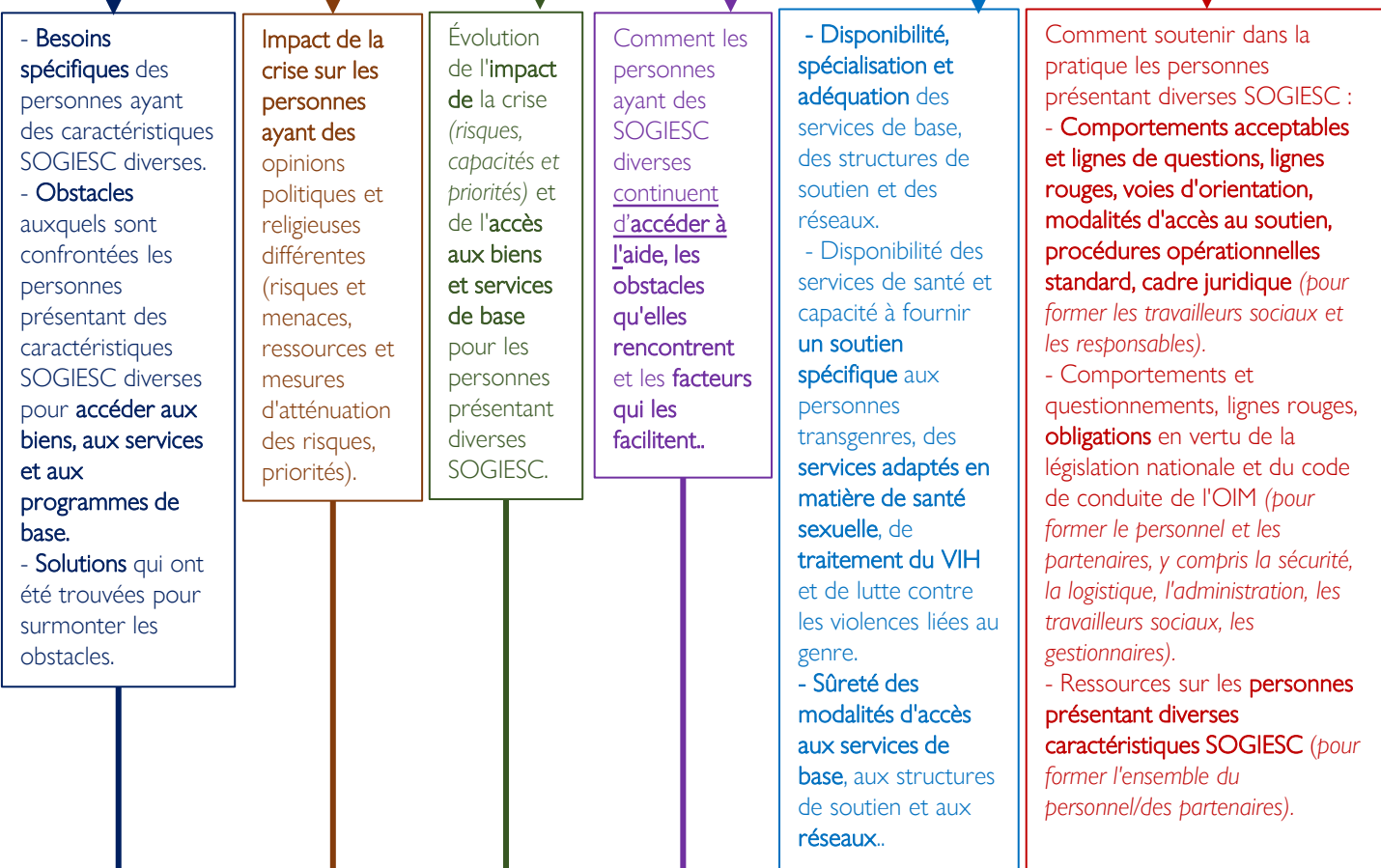
Il est correct et approprié de supposer qu'il existe dans chaque communauté des personnes ayant diverses SOGIESC. Pourtant, tenter d'identifier ces individus est susceptible d'aboutir à une **sous-estimation grossière**, ou bien de **les mettre en danger** ainsi que le personnel de l'OIM. Là où vous travaillez, n'essayez pas de collecter des données de prévalence sur les personnes ayant diverses SOGIESC et ne posez **JAMAIS** de questions sur les SOGIESC. Contactez le service de protection au siège ou le point focal LGBTQI+ lorsqu'on vous demande de poser des questions sur les SOGIESC.

Soyez toujours prêt-e à recevoir et traiter de **manière appropriée et respectueuse** les révélations spontanées concernant les SOGIESC. **Anticipez toujours vos réponses** et assurez-vous de fournir **les biens et services** de manière sûre et inclusive pour les personnes de tous les genres, afin de tenir compte des risques et des besoins de personnes aux SOGIESC diverses.

Que vais-je faire des données ? J'ai besoin de données pour...



De quelles données ai-je besoin ?



Ces données et informations existent-elles déjà ? Réaliser un examen des données secondaires (Voir page suivante)

Ces données et informations existent-elles déjà ? Réaliser un examen des données secondaires

Sources de données secondaires : rapports thématiques des organisations spécialisées, évaluations de protection, exemples de terrain tirés du guide opérationnel et de la formation de l'OIM, informations qualitatives agrégées tirées des données de gestion de cas (*ne JAMAIS utiliser de numéros, de lieux ou d'informations personnellement identifiables*).

Sources de données secondaires : rapports thématiques des organisations spécialisées, cartographie des OSC SOGIESC, évaluations de la protection, analyse des informations qualitatives agrégées provenant des données de gestion de cas (*ne JAMAIS utiliser de numéros, de lieux ou d'informations personnellement identifiables*).

Sources de données secondaires : rapports thématiques d'organisations spécialisées, suivi de la protection, analyse comparative dans le temps d'informations qualitatives agrégées provenant de données de gestion de cas (*NE JAMAIS utiliser de numéros, de lieux ou d'informations personnellement identifiables*).

Sources de données secondaires : l'analyse des mécanismes de plainte et de retour d'information, le suivi de la protection et d'autres informations qui peuvent être comparées dans le temps.

Sources de données secondaires : cartographie des services des secteurs/cluster s et groupes de travail, cartographie des clusters de protection, cartographie des OSC et cartographie des gouvernements.

Sources de données secondaires : voies d'orientation, procédures opérationnelles standard existantes, formation existante de l'OIM sur le travail avec les personnes présentant des caractéristiques SOGIESC diverses, et instructions obligatoires de l'OIM IN15 Rev1 (2014) - 5.7 et 5.15.

Les données existantes sont-elles fiables et suffisamment bonnes pour atteindre mon OBJECTIF ?

OUI

Analyser et utiliser les données existantes pour réagir.

NON

Comment recueillir les données dont j'ai besoin ? **Identifiez les méthodes et les sources appropriées pour la collecte de données primaires et établissez des liens avec les organisations qui soutiennent ou agissent auprès des personnes ayant diverses SOGIESC (type OSC SOGIESC).** **N'INCLUEZ PAS** de questions sur les personnes ayant diverses SOGIESC dans les entretiens et évaluations de la population générale, par exemple dans les enquêtes au niveau de l'individu ou du ménage (par ex. MSNA), ou les évaluations pour les informateurs clé non-spécialisés (par ex. DTM). **N'interrogez PAS les personnes sur leur SOGIESC.** En cas de doute, contactez PIM-Support@iom.int

Utiliser :

- Entretiens avec des experts et discussions de groupe* avec des personnes présentant diverses caractéristiques SOGIESC** sur les obstacles auxquels elles sont confrontées.
- Entretiens d'experts avec diverses OSC SOGIESC***.
- Entretiens avec les prestataires de services pour déterminer si les services sont inclusifs et sûrs pour les personnes ayant des caractéristiques SOGIESC diverses.
- Débriefing avec le personnel de protection/de terrain.

Utiliser :

- Entretiens d'experts avec diverses OSC SOGIESC*** ou avec des personnes SOGIESC***.
- Discussions de groupe* avec des personnes de diverses caractéristiques SOGIESC.
- Débriefing avec le personnel de protection/de terrain.

Utiliser (une fois par mois) :

- Entretiens d'experts avec diverses OSC SOGIESC*** et entretiens d'experts et discussions de groupe* avec des personnes SOGIESC** pour savoir si et comment les obstacles, les ressources et les risques ont changé.
- Entretiens avec des prestataires de services afin d'évaluer l'évolution dans le temps de l'accès aux biens et aux services pour les personnes ayant des caractéristiques SOGIESC diverses.
- Débriefing avec le personnel de protection/de terrain.
- Analyse d'informations qualitatives agrégées à partir de données de gestion de cas sur les changements au fil du temps (*NE JAMAIS utiliser de chiffres, de lieux ou d'informations personnellement identifiables*).

Utiliser (une fois par mois) :

- Entretiens d'experts avec diverses OSC SOGIESC*** et entretiens d'experts et discussions de groupe* avec des personnes SOGIESC** sur l'évolution de l'accès à l'assistance.
- Entretiens avec les prestataires de services pour déterminer si les services sont inclusifs et sûrs pour les personnes ayant des caractéristiques SOGIESC diverses.
- Débriefing avec le personnel de protection/de terrain.
- Analyse comparative des informations qualitatives agrégées à partir des données de gestion de cas pour voir les changements dans le temps (*ne JAMAIS utiliser de chiffres par lieu ou par petite zone, ni d'informations personnellement identifiables*). Utiliser les informations enregistrées dans le système de gestion des dossiers : uniquement les informations que les personnes concernées ont fournies volontairement et spontanément. **NE PAS DEMANDER aux personnes leur SOGIESC. Tenir compte des conséquences néfastes potentielles, y compris juridiques, avant de communiquer des informations sur des personnes ayant des SOGIESC différentes.**

Utiliser :

- Entretiens d'experts avec diverses OSC SOGIESC***.
- Entretiens d'experts avec des prestataires de services.
- Débriefing avec le personnel de protection/autre personnel sectoriel sur le terrain.
- Entretiens avec des experts et rapports des acteurs de la santé.
- Discussions de groupe* avec des personnes de diverses caractéristiques SOGIESC**.

Utiliser :

- Matériel et ressources existants répertoriés dans les données secondaires.
- Si elles ne sont pas disponibles dans le contexte, veiller à ce que des procédures opérationnelles standard soient mises en place et à ce que les voies d'orientation comprennent des services adaptés aux personnes présentant diverses caractéristiques SOGIESC dans la zone d'opérations (voir les méthodes identifiées pour les voies d'orientation).

*N'utilisez les FGD qu'après une évaluation conjointe des risques avec des OSC ou des individus SOGIESC divers. Les FGD peuvent créer des risques supplémentaires pour les personnes ayant diverses SOGIESC et vous devrez peut-être éviter les FGD.

**Utiliser l'échantillonnage "boule de neige" pour interroger les personnes ayant des SOGIESC diverses, en limitant l'exposition aux préjudices. Assurer la participation de tous les groupes d'individus, ceux qui ont une orientation sexuelle différente, ceux qui ont une identité de genre différente et ceux qui ont des caractéristiques sexuelles différentes. Organisez des groupes de discussion séparés si nécessaire.

*** Consulter les OSC qui travaillent avec tous les groupes d'individus présentant diverses SOGIESC, y compris ceux qui ont une orientation sexuelle différente, une identité de genre différente et/ou des caractéristiques sexuelles différentes.